

Dessa arvodesbestämmelser gäller från 2023-01-1 enligt RF § 151/2022

## **Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Region Östergötland för perioden 2023-2026**

### **1. Tillämpningsområde**

Dessa regler gäller för förtroendevalda i Region Östergötland.

### **2. Former för ersättning**

De ersättningar som omfattas av reglerna är:

- årsarvode
- sammanträdesarvode
- ersättning för förlorad arbetsförtjänst
- ersättning för förlorad pensionsförmån
- reseersättning och traktamente
- ersättning för uppdrag i externa organ och annat uppdrag som ej utgår årsarvode för

Med annat uppdrag avses i dessa regler deltagande i

- 1) protokolljustering när särskild tid och plats bestämts,
- 2) seminarier, konferenser, informationsmöten, kurser eller liknande i angelägenhet för regionen,
- 3) överläggningar med partiföreträdare i regionen,
- 4) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,

### **3. Årsarvode**

Årsarvodet betalas ut med en tolfedel per månad. Arvoden för tidsbegränsade uppdrag i tillfälliga utskott eller beredningar beräknas enligt principen för årsarvoden.

Om en förtroendevald med årsarvode avgår från sitt uppdrag under en mandatperiod betalas arvode t o m den dag han/hon avgår från uppdraget. Efterträdaren får arvode fr.o.m. den dag han/hon tillträder uppdraget.

Om regionfullmäktige återtar ett uppdrag innan mandatperiodens slut utbetalas arvode för uppdraget under ytterligare två månader.

### **Årsarvode utbetalas till förtroendevalda**

Årsarvode är ett fast arvode för uppdrag där arvodet ska täcka samtliga sammanträdesarvoden och övriga uppdrag inom fullmäktige, samt för ordförande och vice ordförande i styrelse/nämnd, beredning och utskott. Ledamöter och ersättare i styrelse/nämnd, beredning och utskott erhåller även sammanträdesarvode för planerade sammanträden.

Gruppledare och förtroendevalda med förtroendetid med 40% eller mer har rätt att behålla årsarvode för uppdrag i styrelse/nämnd, beredning och utskott. De har inte rätt till sammanträdesarvode då det anses ingå i förtroendetiden.

Det sammanlagda arvodet för uppdrag där man är utsedd eller nominerad av regionen får ej överstiga 100% av arvodet för heltidsarvoderad förtroendevald. Undantagna är arvoderingarna för regionstyrelsens ordförande och hälso- och sjukvårdsnämnden ordförande som uppgår till 105% av riksdagsmannaarvodet.

Arvodena är baserade på riksdagsmännens heltidsarvode 71 500 kr/mån fr. o m 2022-01-01.

Regionfullmäktige, ordförande	30 %
Regionfullmäktige, förste vice ordförande	15 %
Regionfullmäktige, andre vice ordförande	15 %
Gruppledare	75 %
Regionstyrelsen, ordförande	105%
Regionstyrelsen, förste vice ordförande	100%
Regionstyrelsen, andre vice ordförande	100 %
Regionstyrelsen, övriga ledamöter och ersättare	3 %
RS beredning för omvärldsanalys och långsiktig planering, ordförande	20 %
RS beredning för omvärldsanalys och långsiktig planering vice ordförande	10 %
RS beredning för omvärldsanalys och långsiktig planering	1%
RS beredning för personal- och kompetensförsörjn. ordf	20%
RS beredning för personal- och kompetensförsörjn. vice ordf	10%
RS beredning för personal- och kompetensförsörjn. övr. led	1 %

RS beredning för Hållbarhet och hälsa, ordf	20 %
RS beredning för Hållbarhet och hälsa, vice ordf	10 %
RS beredning för Hållbarhet och hälsa övr.led	1 %
Hälso- och sjukvårdsnämnden, ordförande	105 %
Hälso- och sjukvårdsnämnden, förste vice ordförande	100 %
Hälso- och sjukvårdsnämnden, andre vice ordförande	100 %
Hälso- och sjukvårdsnämnden, övriga ledamöter och ersättare	3 %
HSN beredningar (4 stycken), ordförande	20 %
HSN beredningar (4 stycken), vice ordförande	10 %
HSN beredningar (4 stycken), övriga ledamöter	1 %
Trafik- och samhällsplaneringsnämnden, ordf.	100%
Trafik- och samhällsplaneringsnämnden, 1 vice ordf.	50 %
Trafik- och samhällsplaneringsnämnden, 2 vice ordf.	100 %
Trafik- och samhällsplaneringsnämnden, övriga led o ers	3 %
Regionutvecklingsnämnden, ordf.	100 %
Regionutvecklingsnämnden, 1 vice ordf.	50 %
Regionutvecklingsnämnden, 2 vice ordf.	100 %
Regionutvecklingsnämnden, övriga led och ers	3 %
RUN Näringsliv och utbildning, ordförande	20 %
RUN Näringsliv och utbildning, vice ordförande	10 %
RUN Näringsliv och utbildning, övriga ledamöter	1 %
RUN Kultur- och friluftsliv, ordförande	20 %
RUN Kultur- och friluftsliv, vice ordförande	10 %
RUN Kultur- och friluftsliv, övriga ledamöter	1 %
Tillfällig beredning/utskottordförande	20%
Tillfällig beredning/utskott vice ordf	10%
Tillfällig beredning/utskott ledamot	1%
Samverkansnämnden för Sydöstra sjukvårdsregionen, ordförande och övriga ledamöter.	Sammanträdesarvode.
Patientnämnden, ordförande	20 %
Patientnämnden, vice ordförande	10 %
Patientnämnden, övriga ledamöter och ersättare	1 %
Regionens pensionärsråd, ordförande	5 %

Ledamot	sammanträdesarvode	
Regionens råd i frågor om funktionsnedsättning, ordf.	5 %	
Ledamot	sammanträdesarvode	
Regionens revisorer, ordförande	20 %	
Regionens revisorer, vice ordförande	20 %	
Regionens revisorer	10 %	

#### **4. Sammanträdesarvoden och arvoden för annat uppdrag**

För ledamöter och ersättare i regionstyrelsen, nämnder, beredningar och utskott utgår även sammanträdesarvode för planerade sammanträden.

Sammanträdesarvode är 1170 kronor (2022 års nivå).

Även adjungerade i regionstyrelsens samt hälso- och sjukvårdsnämndens samordningsberedningar (SOBER) erhåller sammanträdesarvode för sammanträde med SOBER.

Annan förrättning som ledamot/ersättare gör på uppdrag av styrelse/nämnd kan berättiga till sammanträdesarvode, förlorad arbetsförtjänst och reseersättning. Sådant uppdrag ska vara dokumenterat i särskilt beslut i nämndprotokoll för att arvode ska utgå.

För uppdrag i externa organ och annat uppdrag som ej utgår årsarvode för och som inte är kopplat till sådant uppdrag man har årsarvode för, utgår ett sammanträdesarvode med 1170 kronor (2022 års nivå).

För sammanträden i regionfullmäktige utgår 1470 kronor för helt fullföljd sammanträdesdag och 735 kronor för del av sammanträdesdag (2022 års nivå)

Samma arvode utgår för 1 närvarande icke tjänstgörande ersättare för partier med mandat i fullmäktige, för 2 närvarande ersättare för partier med minst 20 mandat i fullmäktige, för 3 närvarande ersättare för partier med minst 30 mandat i fullmäktige.

Den som samma dag deltar i flera sammanträden eller annat uppdrag får enbart ett sammanträdesarvode.

Eventuellt förlorad arbetsförtjänst och reseersättning utgår för samtliga sammanträden eller annat uppdrag.

#### **5. Heltidsarvoderade/regionråd och oppositionsråd**

Heltidsarvoderade har årsarvode. Arvodet inkluderar sammanträdesarvoden eller arvode för annat uppdrag samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst och årsarvoden i regionens egna organ och andra organ i vilka Region Östergötland har delägarskap eller intresse i. Dock ej Sveriges Kommuner och Regioner.

Med heltidsarvoderade förtroendevalda avses de som ingår i regionstyrelsens och hälso- och sjukvårdsnämndens presidier, regionutvecklingsnämndens ordförande och andre vice ordförande samt trafik- och samhällsplaneringsnämndens ordförande och andre vice ordförande

Heltidsarvoderade majoritetsförtroendevalda med 100 % eller mer i grundarvode benämns regionråd. Heltidsarvoderade oppositionsförtroendevalda med 100 % grundarvode benämns oppositionsråd.

## **6. Uppräkning av arvoden**

Sammanträdesarvoden och arvoden för annat uppdrag räknas upp årligen, den 1 januari varje år med regionindex.

Årsarvodet är kopplat till arvodet för riksdagsledamöter. Årsarvodet höjs med samma belopp och vid samma tillfälle som riksdagsledamöternas arvoden höjs.

Om principerna för arvodet för riksdagsledamöter förändras i väsentlig mån ska principerna för årsarvodet omprövas

## **7. Gruppledare**

Parti som inte har heltidsarvoderad förtroendevald har gruppleदारarvode. Arvodet inkluderar sammanträdesarvode och arvode för annat uppdrag. Gruppledare kan dock utöver gruppleदारarvodet få årsarvode för uppdrag i styrelse /nämnd, beredning och utskott eller så kallad förtroendetid som partiet erhållit.

### **7. 1 Förtroendetid**

Partier som i förekommande fall inte erhåller plats i presidier i regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, regionutvecklingsnämnden eller trafik- och samhällsplaneringsnämnden erhåller förtroendetid.

Förtroendetiden omfattar 150% för majoritet och 120% för opposition ska fördelas proportionerligt utifrån partiernas storlek inom respektive majoritet och opposition. Förtroendetiden syftar till att skapa bättre förutsättningar för ledamot eller ersättare i nämnd eller styrelse från aktuellt parti att följa och delta i det

politiska arbetet. Lägsta nivå för fördelning av förtroendetid är 20%.

## 8. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Förtroendevald har rätt till skälig ersättning för den arbetsinkomst och semesterförmåner som han/hon förlorar när han/hon fullgör förtroendeuppdrag.

Eventuell förlorad arbetsförtjänst utgår till förtroendevalda som har ett årsarvode som understiger 40 %.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst betalas för den tid själva sammanträdet eller annat uppdrag varat och för skälig restid till och från sammanträdet/annat uppdrag. Under en dag ges ersättning för högst åtta timmar även om sammanträdet/annat uppdrag inklusive restid varat längre.

Har den förtroendevalde i sitt ordinarie arbete tjänstledighetskvot utgår ersättning enligt formeln: **timmar x tjänstledighetskvot = ersatta timmar**. Eventuellt förlorade pensions- och semesterförmåner utgår utöver denna ersättning och begärs i efterhand en gång per år i särskild ordning.

Förtroendevald som har skiftarbete kan få ersättning för skiftpass om sammanträdet/eller annat uppdrag påtagligt påverkar möjligheten att arbeta skift före och/ eller efter sammanträdet eller annat uppdrag.

Som grund för ersättningen används den förväntade årsinkomsten innevarande år. Varje timma räknas för den som arbetar heltid som 1/2000 av årsinkomsten. För halvtidsarbete är timersättning 1/1000 av årsinkomsten o s v.

Högsta ersättning för förlorad arbetsförtjänst motsvarar en dagersättning för regionråd med 100% årsarvode det vill säga 100% årsarvode per månad/22 dagar.

Taket för 2022 – 406 kr per timma.

Den förlorade arbetsförtjänsten skall vara styrkt.

Den förtroendevalde ska senast i december månad året innan uppdraget lämna uppgifter om den förväntade inkomsten uppdragsåret. Den förväntade inkomsten skall intygas av den förtroendevaldas arbetsgivare på särskild blankett.

Den som saknar arbetsgivare (egen företagare eller fri yrkesutövare) anger själv inkomsten av tjänst eller rörelse på särskild blankett. Som inkomst anges motsvarande den årsinkomst som används för att räkna ut sjukpenning och föräldrapenning enligt Försäkringskassans riktlinjer.

Den förtroendevalde styrker sedan själv på arvodesräkningen genom att begära ersättning för det antal timmar som han/hon fått avdrag på inkomsten.

### **9. Ersättning för förlorad pensionsförmån**

Förtroendevald som har uppdrag på mindre än 40 procent har rätt till skälig ersättning för förlorad tjänstepension. Ersättningen är 4,5 procent och beräknas på utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Ansökan om ersättning ska göras skriftligt, senast vid utgången av april månad året efter det år förlusten hänför sig till. Den förtroendevalde ska kunna visa att förtroendeuppdraget medfört minskad tjänstepension, men förlustens storlek behöver inte styrkas.

Ersättningen betalas ut kontant till den förtroendevalde.

### **Ersättning för pensionsförlust före 2007-01-01**

Övergångsbestämmelse finns som innebär att förtroendevald som kan styrka att hon/han förlorat tjänstepension för tid före 2007-01-01 har rätt till ersättning för den faktiska pensionsförlusten enligt tidigare regelverk.

Ansökan om ersättning ska göras skriftligt i samband med pensionsavgången, eller senast inom två år efter pensioneringen.

#### *Aktiv egen näringsverksamhet*

Förtroendevald som bedriver aktiv egen näringsverksamhet får istället för ovanstående schabloniserade kompensation, ersättning för den faktiska pensionsförlusten under förutsättning att det förlorade beloppet kan styrkas på ett för regionen godtagbart sätt.

Ansökan om ersättning ska göras skriftligt, antingen i april månad året efter det år förlusten hänför sig till, eller i samband med pensionsavgången, dock senast inom två år efter pensioneringen.

### **10 . Ledigheter, sjukdom m.m.**

Regionråd, oppositionsråd och gruppleddare och förtroendevald med grunduppdrag om minst 40% ska med bibehållet arvode beredas ledighet i lämplig omfattning. För föräldraledighet och sjukdom gäller dock särskilda bestämmelser enligt nedan.

#### Föräldraledighet

Förtroendevalda som är/vill vara föräldralediga ska ta kontakt med Försäkringskassan för bedömning av vad som gäller i det enskilda

fallet. Försäkringskassan kommer att göra en bedömning om det politiska uppdraget kan ske vid sidan av föräldraledigheten och om arvodet kan ingå i den sjukpenninggrundande inkomsten som ligger till grund för föräldrapenningen (trots att regionen betalar ut arvode). Det skriftliga beslutet från Försäkringskassan skall lämnas till regionsekreteraren. I de fall den förtroendevalde kommer att vara ledig från sitt politiska uppdrag på grund av föräldraledighet reduceras arvodet i motsvarande mån.

### Sjukdom

Vid sjukdom då förtroendevald anmäler sig förhindrad att utföra sitt uppdrag:

De första 14 dagarna i sjukdomsperioden utbetalas arvodet.

Om sjukdomen kvarstår mer än 14 dagar för regionråd, oppositionsråd och gruppledare, respektive längre än två månader för fritidspolitiker, åligger det den förtroendevalde att ta kontakt och anmäla detta till Försäkringskassan och regionsekreteraren. Försäkringskassan kommer att göra en bedömning utifrån den förtroendevaldes hela situation. Eventuellt bedömer Försäkringskassan att trots att den förtroendevalde är sjuk så kan denne/denna utföra sitt politiska uppdrag ändå. Detta måste i så fall meddelas Region Östergötland som i en sådan situation kommer att fortsätta att betala ut arvodet. Om däremot Försäkringskassan bedömer att den förtroendevalde på grund av sjukdomens art och det politiska uppdragets omfattning inte kan fortsätta det politiska arbetet under sjukdomstiden skall arvodet normalt räknas in i förlorad inkomst och ligga till grund för den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI:n). I detta fall betalar Region Östergötland inte ut något fortsatt arvode. Politiskt uppdrag kan kvarstå även under långvarig sjukskrivning.

Gällande ersättning från Region Östergötland vid ledigheter sjukdom m.m. enligt ovan tillämpas samma regelverk som gäller för anställda i Region Östergötland i enlighet med kollektivavtalet AB.

Vid föräldraledighet och sjukdom kan regionråd, oppositionsråd och gruppledare för begränsad tid, i enlighet med 4 kapitlet §18 i Kommunallagen, överlåta hela eller del av sitt arvode motsvarande uttagen ledighet, till annan utsedd förtroendevald här kallad ersättare.

Andra förmåner än arvodet enligt gällande arvodesbestämmelser kan ej överlåtas.

Handling som dokumenterar överlåtandet upprättas av regionsekreteraren.



## 11. Pension och försäkringar

För mandatperioden 2015-2018 gäller fullmäktiges beslut om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som nyttillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller i vissa delar även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte har omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

De nya bestämmelserna (OPF-KL) gäller inte för förtroendevalda som innehaft uppdrag om -40% eller mer under 2010-2014 (eller tidigare) med rätt till visstidspension, annan egenpensions-förmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla för uppdrag i regionen.

För förtroendevalda som omfattas av pensionsreglemente PBF eller PRF KL -för hel- och deltidsengagerade förtroendevalda ska, för mandatperioden 2003-2006, den pensionsgrundande inkomsten inkludera samtliga beskattningsbara inkomster och förmåner.

GL-F är en grupplivförsäkring som Region Östergötland tecknar hos KPA AB och som omfattar förtroendevalda som är hel- eller deltidssysselsatta med minst 20 procents sysselsättningsgrad. Denna försäkring kan ge den förtroendevaldes familj möjlighet till viss ekonomisk ersättning om den förtroendevalde avlider före 67-års ålder.

För den som önskar ytterligare information kan kontakt tas med handläggare på Pensions- och försäkringsservice, Resurscentrum, Region Östergötland.

Samtliga förtroendevalda omfattas av en trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, som Region Östergötland tecknar via AFA Försäkring. Denna försäkring kan bli aktuell vid olyckor, arbetssjukdom eller smitta som uppkommer i samband med att den förtroendevalde utför uppdrag åt Region Östergötland.

Försäkringen omfattar även färdolycksfall till och från uppdrag. För den som önskar ytterligare information kan kontakt tas med handläggare på Pensions- och försäkringsservice, Resurscentrum, Region Östergötland.

## 12. Gruppmöten och förtroendemanna utbildning

För partigruppmöten och förtroendemanna utbildning får varje parti bidrag beräknat per mandat och försteersättare i varje valkrets. Bidraget skall täcka alla kostnader i samband med gruppmöten och förtroendemanna utbildningar samt kurser, konferenser mm som en förtroendevald deltar i på uppdrag av respektive parti. Arvodet får dock ej överstiga regionens sammanträdesarvode.

### **13. Resekostnader och traktamente**

Ersättning för resekostnader betalas för resa mellan bostad och sammanträdesplats/plats för annat uppdrag enligt kollektivavtal för anställda i Region Östergötland.

Traktamente betalas enligt de regler som gäller för anställda i Region Östergötland.

### **14. Kostnadsersättningar i övrigt**

#### Ersättning vid resor

Förtroendevalda i Region Östergötland har sitt tjänstgöringsställe i hemmet, detta innebär att det för förtroendevald med eget tjänsterum eller arbetsplats i Regionhuset utgår särskild reseersättning för resor mellan hemmet och arbetsplatsen i Regionhuset, samt vid övriga tjänsteresor. Dessa ersättningar regleras av regiondirektören i särskilt beslut.

För förtroendevald med eget tjänsterum eller arbetsplats i Regionhuset, innebär detta att ersättning för resor mellan bostad och eget tjänsterum är skattepliktig för den förtroendevalda och därmed grund för arbetsgivaravgift.

Förtroendevald med 40% eller mer i grundarvode (exempelvis gruppleddare, 1:e vice ordförande i vissa nämnder och personer med förtroendetid) och som har arbetsplats i Regionhuset är berättigad till årskort via Östgötatrafiken, viket förmånsbeskattas i enlighet med Skatteverkets regler.

Regionråd och oppositionsråd är berättigade till bilförmån enligt "Förmånsbil och bilförmån – bestämmelser", eller årskort vid Östgötatrafiken.

I enlighet med Region Östergötlands dokument "Resor i tjänsten – riktlinjer" finns möjlighet för förtroendevald att vid särskilda tjänsteresor även använda hyrbil om andra färdmedel inte är möjliga.

#### Barntillsyn

Förtroendevalda med barn som har behov av tillsyn har rätt till skälig ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när de fullgör sina uppdrag.

Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller en betydande del av heltid. *Lag (2002:249)*.

Ersättning betalas för kostnader som föranleds av uppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte fyllt 12 år. Ersättning kan betalas även för äldre barn om särskilda skäl föreligger.

Ersättning utgår för skäliga kostnader som föranletts av uppdraget.

Ersättning betalas inte för tid då barnet vistas på daghem eller fritidshem och någon extra kostnad ej uppkommer eller för barnpassning som utförs av egna familjemedlemmar eller annan sammanboende.

#### Vård av funktionsnedsatt

Ersättning betalas för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av funktionsnedsatt person, som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller sammanboende.

#### Funktionsnedsatt förtroendevald

Ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget som t ex ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

#### IT-stöd

Förtroendevalda erhåller IT-stöd som arbetsredskap för uppdragets utförande enligt beslut av regionstyrelsen, RÖ 2022-13104.

### **15. Övrigt**

För andra utgifter betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dem.

Ersättning betalas inte om rimliga möjligheter funnits att genom omdisponering av arbete eller dylikt förhindra att utgifterna uppstått.

Uppstår oklarheter kring utbetalning av arvode eller annan ersättning ska frågan i första hand avgöras av ordföranden i berört organ. I andra hand avgörs frågan av fullmäktiges presidium.

Ytterligare information och praktiska exempel rörande arvodesbestämmelser, resekostnader, traktamente och kostnadsersättningar i övrigt finns i Tillämpningsanvisning för Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Region Östergötland för perioden 2023-2026.