



Regional överenskommelse

om samverkan mellan Region Östergötland
och idéburen sektor i Östergötland



Avsiktsförklaring


Det offentliga och civilsamhället/sociala ekonomin/idéburen sektor* har olika roller och funktioner. Region Östergötland och de idéburna organisationerna i Östergötland bidrar alla till ett demokratiskt samhälle och stimulerar samhällsutvecklingen utifrån sina respektive olikheter.

Överenskommelsen är en gemensam avsiktsförklaring avseende samverkan. Den regionala Överenskommelsen i Östergötland är ett dokument framtaget i en gemensam process mellan Region Östergötland och representanter från den idéburna sektorn som ger parterna ett gemensamt förhållningssätt att utgå ifrån.

Inom ramen för den regionala Överenskommelsen kan det offentliga och de idéburna organisationerna föra en kontinuerlig dialog, vilket gör kontaktytan mellan Region Östergötland och de idéburna organisationerna tydligare. Dialogen inom den regionala Överenskommelsen kan i sin tur öka kvaliteten på den välfärd som medborgarna erbjuds. Demokratien stärks genom att dialogen mellan Region Östergötland och de idéburna organisationerna är bred. Tidig samverkan bidrar till att lösa aktuella samhällsutmaningar.

Genom den regionala Överenskommelsen får också de idéburna organisationerna lättare att hitta varandra och knyta nya kontakter.

**I detta dokument används Idéburen sektor som samlingsbegrepp*



Den Regionala Överenskommelsen i Östergötland är framtagen i en gemensam process mellan Region Östergötland och idéburen sektor i Östergötland under 2018. Texten är bearbetad av arbetsgruppen för Överenskommelsen, bestående av tjänstepersoner från Region Östergötland och idéburen sektor representerat av Sociala ekonomins utvecklingspartnerskap i Östergötland (SE UPP!).

Överenskommelsens parter

Region Östergötland

Region Östergötland är en politiskt styrd organisation med ansvar för hälso- och sjukvård, tandvård, kollektivtrafik samt med ett statligt uppdrag att driva regional utveckling.

Idéburens organisationer med regionalt perspektiv i Östergötland, som baseras på en demokratisk värdegrund

De regionala organisationerna inom idéburen sektor är fristående från den privata och offentliga sektorn. Varje enskild organisation har ett eget syfte och uppdrag, men gemensamt är att verksamheterna bygger på demokratiska värderingar och har samhälls- eller medlemsnytta som främsta mål. Organisationerna är inte vinstdrivande och är främst formerade i föreningar, kooperativ, studieförbund, trossamfund, stiftelser och liknande sammanslutningar.

Varje enskild regional organisation tar ställning till om den stödjer och undertecknar överenskommelsen.





Syfte med Överenskommelsen

Den regionala Överenskommelsen mellan Region Östergötland och de idéburna organisationerna i Östergötland utgår från en gemensam värdegrund som baseras på alla människors lika värde och ett demokratiskt förhållningssätt.

Syftet med den regionala Överenskommelsen i Östergötland är att:

- skapa en utökad dialog mellan de idéburna organisationerna och Region Östergötland
- tillsammans hitta lösningar på samhällsutmaningar*
- underlätta samverkan som stärker demokratin samt ökar delaktighet och inkludering av idéburna organisationer
- öka kunskapen om respektive part, i syfte att skapa ett större förtroende och stärkt tillit mellan parterna

**I FN:s mål för hållbar utveckling, även kallad agenda 2030, beskrivs dagens globala samhällsutmaningar. Dessa har av regering och riksdag fått nationella prioriteringar. På motsvarande sätt fastställs regionala prioriteringar för samhällsutmaningar i den Regionala utvecklingsstrategin (RUS). RUS kommer att utgöra en samlad strategi för regionens utvecklingsarbete och vara vägledande för kommuner, region, statliga myndigheter, näringsliv och den idéburna sektorn.*



STADSMUSEUM

ARBETETS MUSEUM
www.arbetsmuseet.se
Sveavägen 102-103
SE-611 18 NORRKÖPING
PRENTER
ARBETETS MUSEUM
www.arbetsmuseet.se
Sveavägen 102-103
SE-611 18 NORRKÖPING
PRENTER
MUSEUM

ARBETETS MUSEUM OF WORK

STADSMUSEUM

NORRKÖPINGS STAD

Organisering och samordning

Överenskommelsen utgör en grund för samverkan. Samverkan sker inom olika verksamhetsområden och på olika nivåer.

Samverkanstrappan

*I Europeisk kod för idéburna organisationers medverkan i beslutsprocessen** beskrivs hur medborgare genom sitt engagemang i idéburna organisationer kan medverka i politiska beslutsprocesser.

Nivåerna i samverkanstrappan kan tillämpas i alla steg i beslutsprocessen och ska ses som ett stöd vid val av strategier och aktiviteter för att uppnå uppsatta mål.

Samverkansnivåerna beskriver inte en inbördes process. Det betyder att all samverkan mellan det offentliga och de idéburna organisationerna inte behöver utmynna i partnerskap.



Det arbete som knyts till den regionala Överenskommelsen i Östergötland ska ha en tydlig rollfördelning där det framgår vad som förväntas av respektive part. Information och material som tas fram inom Överenskommelsen ska vara formulerade på ett enkelt, tillgängligt och lättförståeligt sätt.

Ett fortsatt arbete inom den regionala Överenskommelsen kräver att arbetet organiseras och samordnas av parterna.



”

”Arbetet med att skapa överenskommelsen har medfört att vi både ökat vår kunskap om övriga organisationer och utökat vårt nätverk med framtida samverkansparter. Något som är av stort värde när vi nu tar nästa steg och går från ord till handling.”

Hans Wetterhall, Östergötlands Idrottsförbund

”Den kraft som återfinns inom den idéburna sektorn måste det offentliga både ge förutsättningar för och lära av. De idéburna organisationerna i Östergötland står för en betydelsefull del av demokratin och utgör därför en viktig del av samhällsutvecklingen. Det är i samspelet mellan den offentliga och idéburna sektorns olika roller och funktioner som mervärde uppstår. Jag ställer stort hopp till principen om Innovation, som innebär att ta höjd för det oväntade och ha mod att utmana”

Anita Jernberger, ordförande Regionutvecklingsnämnden

”



viktiga principer

1. Självständighet och jämbördighet

Överenskommelsen i Östergötland sluts mellan parter som är jämbördigt ansvariga för arbetet inom Överenskommelsen. , med hänsyn tagen till parternas särart. Idéburna organisationer formulerar sin verksamhet utifrån sin identitet och värdegrund. De ska kunna ha en kritiskt granskande roll som röstbärrare och opinionsbildare utan att riskera samverkan eller ekonomiskt stöd i förhållande till den offentliga verksamheten.

Region Östergötland är en politiskt styrd organisation som utifrån grundlagen har ett befolkningsansvar.

Genom Överenskommelsen verkar parterna för ökad öppenhet och insyn, ökat medborgarinflytande och ökad mångfald. Det ökar förutsättningarna för att tillsammans hitta lösningar på samhällsutmaningar genom nya arbetsätt och att ta tillvara människors engagemang och drivkraft.

2. Dialog och information

För att nå syftet med Överenskommelsen krävs en kontinuerlig dialog som utgår från aktörernas förutsättningar. Samverkansformerna är öppna, regelbundet återkommande och präglas av ett inkluderande förhållnings- och arbetsätt. Med det menas att kommunikation i skrift, tal och möten ska göras på ett tillgängligt och lättbegripligt sätt. Alla parter har ett ömsesidigt ansvar för detta. Information om Överenskommelsen ska finnas tillgänglig för de som bor, lever och verkar i Östergötland.

3. Kvalitet och utvärdering

För att säkra kvaliteten i arbetet kopplat krävs fortlöpande uppföljning. Inom Överenskommelsen ska parterna enas om vilka kvalitetskrav som ska gälla och hur ofta uppföljning ska ske. Uppföljning och utvärdering ska ske med respekt för parternas särart, olika perspektiv och förutsättningar.



4. Långsiktighet

Genom en tydlig gemensam målbild, vision och handlingsplan skapas förutsättningar för långsiktighet. Det kräver förankring inom regionpolitiken, eftersom politiken ger förutsägbarhet när det gäller planering och genomförande av arbetet med Överenskommelsen.

Långsiktighet kräver att parterna var för sig skapar hållbara strukturer som gör det möjligt att fortsätta arbetet enligt den regionala Överenskommelsens intentioner. Parterna måste ta ett ömsesidigt ansvar för att sprida kunskap om, och förankra arbetet med, Överenskommelsen inom den egna organisationen.

5. Öppenhet

Inom den regionala Överenskommelsen skapas förtroende och tillit genom ömsesidig öppenhet. En förutsättning för öppenhet är att ha kunskap om, samt respekt och förståelse för, varandras uppdrag och förutsättningar. Arbetet sker gemensamt, över gränserna för olika verksamhetsområden, enheter och organisationer på ett ändamålsenligt sätt.

6. Mångfald

Den regionala Överenskommelsen i Östergötland bygger på jämlikhet och inkludering, där mångfald är en tillgång. Det innebär att olikheter tas tillvara för ökad delaktighet. Det kräver respekt för varandras olika förutsättningar. Inom Överenskommelsen lyfts aktivt de utmaningar som kan uppstå när olika perspektiv möts med en tro på att detta innebär utveckling och ökad förståelse.

7. Innovation

Sociala innovationer växer fram som reaktion på samhällsutmaningar. Inom Överenskommelsen uppmuntras ett innovativt förhållningssätt både i hur parterna samverkar och i utvecklingen av nya lösningar på samhällets utmaningar. Det innebär att ta höjd för det oväntade och att ha mod att utmana.



Ökade möjligheter
Överenskommelsen
Östergötland



www.seupp.org



Region
Östergötland

www.regionostergotland.se